

Directeur financier - 20877

Relevant du président et membre du comité de direction, le Directeur financier a la responsabilité de produire et de contrôler l'ensemble de l'information financière de l'entreprise. Il est un acteur dédié auprès de ses collègues pour les supporter dans leurs objectifs d'efficacité et de croissance, le tout, en travaillant également sur le terrain et en mettant la main à la pâte.

Pourquoi se joindre à l'entreprise

- Entreprise en pleine croissance qui est sur une lancée importante d'expansion;
- Joueur majeur de son industrie qui privilégie les méthodes agiles et l'entrepreneuriat;
- Ce poste relève du président et il représente une clé de succès pour le futur;
- Une entreprise qui possède dans son ADN le gène de la passion, de l'équilibre et du bien-être tout en conservant le goût de la réussite et de la performance.

Principales responsabilités

- Assurer la production des activités liées à la préparation des états financiers;
- Assurer la mise à niveau de la fonction afin de la rendre plus efficace;
- Coordonner le travail avec les auditeurs externes;
- Être responsable de la préparation du budget consolidé annuel;
- Faire le suivi et l'implantation des normes comptables (IFRS);
- Faire l'analyse des résultats pour le développement et la préparation d'analyses financières;
- Travailler en étroite collaboration avec les vice-présidents opérationnels (Projets, analyses, etc.);
- Travailler en étroite collaboration avec le groupe système et s'assurer de la fonctionnalité du système comptable;
- Effectuer les analyses pour supporter les projets d'acquisition d'entreprises ou de projets de croissance (M&A) si nécessaire;
- Participer aux projets spéciaux entourant les opportunités du plan stratégique et de croissance;
- Met en place les contrôles, processus et standards nécessaires à l'amélioration de la gestion;
- Diriger les activités liées aux vérifications externes et gestion du dossier des assurances.

Les défis du poste

- ❖ Moderniser la fonction et lui donner une agilité au niveau des processus;
- ❖ Développer les ressources et les motiver à prendre le chemin de l'innovation et de la performance;
- ❖ Apporter une rigueur et une efficacité accrue par l'exercice d'un leadership mobilisateur.

Formation requise

- Titulaire d'un diplôme universitaire en finances/comptabilité et membre des CPA;
- Connaissances approfondies des IFRS;
- Maîtrise de la langue anglaise tant à l'écrit qu'à l'oral.

Expérience requise

- Posséder un minimum de dix (10) ans d'expérience pertinente ainsi que quelques années dans un rôle de direction au sein de l'industrie alimentaire;
- Expérience en vérification diligente (achat/fusion);
- Expérience de gestion d'équipe;
- Expériences au sein d'entreprises de service, multi-divisionnaire en Amérique de Nord (Canada et États-Unis).

Habilités, connaissances et caractéristiques recherchées :

- Excellent communicateur possédant un leadership mobilisateur et innovant;
- Individu orienté vers les résultats et travaille en mode solution;
- Habileté pour le travail d'équipe;
- Sens des responsabilités;
- Sens de l'urgence;
- Gestion des priorités;
- Respect et rigueur; et
- À l'aise autant dans la direction que dans l'exécution.

Denise Brisebois
Vice-présidente & Chef de pratique
514.878.4224, ext.236
dbrisebois@mandrake.ca