

Vice-président, Fiscalité internationale - 20633

Le titulaire du poste sera responsable d'élaborer les stratégies fiscales internationales de l'entreprise et d'assurer la supervision des opérations tactiques effectuées au quotidien et dans le cadre des transactions de fusions, d'acquisitions et de dispositions. Il conseille la haute direction sur les impacts du plan stratégique au niveau des résultats fiscaux en collaboration avec la vice-présidence fiscale canadienne.

Principales responsabilités :

- Dirige un groupe de cinq (5) personnes ;
- Informe les gestionnaires seniors du groupe sur des dossiers touchant la fiscalité internationale et pouvant impacter les stratégies de l'entreprise ;
- Développe des stratégies d'impôts internationales efficaces pour supporter l'entreprise ainsi que les activités des fusions & acquisitions ;
- Travaille en collaboration la vice-présidence fiscale canadienne et les vérificateurs externes pour l'établissement des calculs des états de provisions d'impôts ;
- Travaille en collaboration avec le siège social et les unités d'affaires pour diriger, développer, assister et/ou implanter des structures corporatives et des projets spéciaux dont le but est d'optimiser la valeur et les revenus après impôts ;
- Assure une vision globale de la fonction fiscalité internationale de l'entreprise et donne une direction, un support et des services au secteur des investissements internationaux ;
- Collabore avec les secteurs reporting pour les données fiscales internationales ;
- Produire les avis et les recherches fiscaux en fonction des juridictions opérationnelles et des intérêts particuliers de l'entreprise ;
- Assurer la conformité en matière d'impôts et de taxes, gérer les dossiers litigieux et assurer la liaison avec les autorités gouvernementales ;
- Superviser et définir la stratégie pour la production globale des rapports fiscaux hors Canada pour l'entreprise ;
- Participe aux diverses tribunes reliées à la fiscalité lorsque requis pour l'avancement de l'entreprise ;
- Interprète et répond aux changements de législation pour permettre à l'entreprise d'optimiser la valeur ajoutée qu'elle peut en tirer ;
- Développe les talents de son équipe dans le but d'en faire un des meilleurs groupes de fiscalité.

Connaissances, aptitudes, expérience, formation académique

- Baccalauréat en comptabilité, finances ou dans une discipline appropriée, idéalement titulaire d'un titre professionnel tel que CPA, CFA ou d'une maîtrise (MBA) et d'une formation spécialisée en matière d'impôt des sociétés (CICA) ;
- Quinze (15) ans d'expérience pertinente en finance et fiscalité ;
- Quinze (15) ans d'expérience en négociation de dossier international d'impôts ;
- Détenir CPA, MBA ou CFA serait un atout ;
- Capacité démontrée pour travailler en collaboration et influence dans un environnement complexe et exigeant en termes de rythme et de créativité ;
- Apté à créer des consensus dans un style de collaboration ;
- Habilité pour la pensée stratégique couplée à de grandes compétences analytiques permettant de saisir les situations complexes, définir les enjeux, préparer et implanter les solutions ;
- Aptitude pour la pensée stratégique tout en ayant la capacité de gérer une équipe performante au quotidien ;
- Aptitude à exercer du leadership et à établir des relations d'affaires solides ;
- Capacité à travailler au niveau stratégique tout en effectuant une gestion de proximité de son groupe ;
- Compétence reconnue en négociation ;
- Orienté résultats, vous possédez la capacité à travailler dans un environnement inégal en termes de charge. Les projets pouvant nécessiter des périodes très exigeantes ;
- Sens des affaires aiguisé ;
- Posséder une intégrité et un sens de l'éthique de haut niveau ;

- Compétences en communication écrites et verbales très élevées et vous permettant d’articuler vos idées et de présenter vos analyses de manière appropriée à la haute direction ;
- Pensée critique et indépendante ainsi qu’un sens aiguisé pour la finance ;
- Compétences démontrées pour le développement des affaires et pour les transactions de fusions/acquisitions dans le but d’obtenir un retour sur investissement optimal ;
- Bilinguisme.

Les plus importants défis du poste :

- Tirer le maximum de valeur de chaque dollar gagné par l’entreprise au niveau international ;
- Projets qui exigent une grande créativité et qui vous permettront d’évoluer au niveau international.

Pourquoi joindre :

- Entreprise en pleine croissance qui évolue dans le monde d’aujourd’hui ;
- Employeur de choix et environnement de choix.

Denise Brisebois
Vice-présidente & Chef de pratique
T : 514.878.4224, ext.236
dbrisebois@mandrake.ca