

## ***Directeur des ressources humaines - 21055***

Plongez dans l'expérience de l'organisation en plein cœur d'une compagnie aurifère canadienne en expansion dans l'Afrique de l'Ouest. Son engagement alimente une fierté d'appartenir à cette organisation pour laquelle le développement durable constitue une réalité quotidienne. Faites partie d'une équipe de professionnels talentueux et rigoureux en tant que Directeur des ressources humaines au siège social de cette compagnie au rayonnement international et découvrez l'occasion de faire une différence!

### **Les défis les plus importants du poste :**

- Être constamment en mode attraction/ rétention/ mobilisation ;
- Gestion des attentes en Afrique ;
- S'assurer de la continuité de la Mémoire corporative. La rétention du Talent expatrié est clé.

### **Principales responsabilités:**

- S'assurer de l'équité des politiques en Ressources humaines et à leur cohérence avec la culture et les valeurs de l'organisation, pour l'ensemble des employés englobant : le siège social, les expatriés et les employés nationaux.
- Agir comme principal responsable des politiques de rémunération auprès de l'ensemble du personnel.
- Veiller à ce que la rémunération demeure un levier d'attraction et de rétention concurrentiel en mettant en place des mesures de balisage en continu sur les divers marchés avec lesquels nous transigeons.
- Élaborer les recommandations appropriées à la direction de l'entreprise et préparer la documentation en conséquence pour le conseil d'administration de l'entreprise.
- Participer au processus de planification stratégique de l'équipe des ressources humaines dans le cadre d'analyses de type FFOM et soumettre des recommandations à votre supérieur.
- Assumer la fonction du développement organisationnel de l'entreprise en émettant des recommandations sur les structures organisationnelles, en coordonnant les exercices de planification de la relève et les plans de développement individuels qui y sont associés.
- Coordonner le programme de développement de la relève nationale située en Afrique en collaboration avec vos interlocuteurs sur les sites miniers et agir à titre de formateur dans le cadre de ce programme.
- Coordonner l'application au siège social et sur les sites miniers du programme de gestion de la performance des employés.
- Prendre part aux processus de négociation et à la gestion des relations de travail liés au personnel local sur nos sites miniers.
- Agir comme personne-ressource et représentant de l'équipe des ressources humaines sur divers projets spéciaux tels, revues diligentes, business cases, études de faisabilité, démarrage de sites miniers, rencontres de suivis opérationnels, etc.
- Assurer un service-conseil en Gestion des ressources humaines auprès des gestionnaires et faire suite à leurs demandes avec diligence.

### **Connaissances, aptitudes, expérience, formation Académique :**

- Diplôme de premier cycle en Gestion des ressources humaines, Relations de travail, ou Psychologie organisationnelle.
- Minimum de 15 années d'expérience à titre de généraliste en ressources humaines dans le secteur manufacturier et préférablement 5 ans dans le secteur minier.
- Une expérience d'expatriation à l'international, particulièrement en Afrique, serait un atout.
- Des déplacements sur nos sites miniers sont à prévoir 3 ou 4 fois par année.
- Expérience probante en relations de travail.
- Bilinguisme (Français incontournable).
- Excellentes relations interpersonnelles.
- Fines habiletés politiques et vision stratégique reconnue
- Forte capacité à travailler en équipe multidisciplinaire et multiculturelle
- Sens de la négociation et de la résolution de conflits
- Leadership naturel
- Profil entrepreneurial marqué avec une approche « Hands-on ».

### **Pourquoi joindre la compagnie?**

L'entreprise vous propose un environnement de travail sain et dynamique au cœur d'une compagnie aurifère en pleine expansion, au rayonnement international. Notre croissance nous confère une position enviable et ouvre des perspectives d'emplois stimulantes. Vous êtes prêts à relever certains défis liés au travail, au climat et aux différences culturelles ? Nos projets représentent des occasions en or sur le plan professionnel et personnel. Ces projets contribueront à votre enrichissement, et ce, que vous soyez au cœur de nos activités minières comme citoyen africain, expatrié ou employé au siège social canadien.

#### **Normand Lebeau**

Président et Gardien en chef de l'expérience Mandrake

514.878.4224, poste 234

[nlebeau@mandrake.ca](mailto:nlebeau@mandrake.ca)

*\* L'utilisation du genre masculin a été adoptée afin de faciliter la lecture et n'a aucune intention discriminatoire*